

企业社会责任报告

(2020 年度)

编制：苏欣

审核：魏利

批准：王磊

2020 年度企业社会责任报告

一、序言

内蒙古圣钒科技新能源有限责任公司（以下简称“圣钒科技”或“公司”）以“创造客户价值、引领产业发展”为使命，内抓团队建设，外图事业发展。公司核心团队由具有丰富的政策研究及企业管理经验、在新能源行业头部企业担任高管多年的董事长及总经理领衔，拥有多名业内资深的高级管理人才及专业研发精英，建成了以多名学术博士、硕士为核心研发人员的产品技术研发中心和品质检测中心，以质量求生存、以效益求发展，推进产品领先、成本领先竞争战略，致力做到技术先进、规模第一、行业领先，成为全球新能源锂电材料领导者。

二、简介

圣钒科技成立于 2019 年 4 月 9 日，是浙江华友控股集团有限公司全资子公司，注册资本 70000 万元人民币，位于呼和浩特市金山开发区新能源汽车产业园，公司所属行业为电子专用材料制造。圣钒科技是专注于动力型及储能型锂电池正极材料的研发、生产和销售的专业新材料供应商，总规划年产 10 万吨磷酸铁锂正极材料。圣钒科技拥有丰富的研发资源，内蒙古研发基地涵盖固相合成、液相合成、粉体材料表征、全电池表征等实验环境及大型仪器设备。人才储备方面，圣钒科技作为华友集团进军锂电正极材料磷酸铁锂的开拓者，聚集了磷酸铁锂各头部企业技术人才。技术研究院院长为博士学历、高级工程师、北科大企业研究生导师、南太湖精英计划领军人才、美国 JACerS 等期刊审稿人，主持或参与“863”、“国家自然科学基金”、“中国工程院”等科研项目。

2020 年，公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场，优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业与职工之间的和谐家国；另一方面，树立和维护诚信、守法、公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境、对社会和经济发展的义务，积极维护民族团结和社会稳定，支持和赞助社会公益事业，关注社会弱势群体的生存环境，扶贫济困，救助灾害。公司已将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工、股东和社会的共同进步和发展

三、客户服务

1、公司坚持“诚实守信、互利共赢”的原则，与业务伙伴积极开展多渠道合作，带动行业健康发展，同时加强与各级供应商的沟通与交流，推动经济建设，努力实现与各个合作伙伴的共同发展与进步。

2、公司定期采用拜访或调查问卷的形式对客户进行满意度调查，对客户提出的要求和建议要加强改进和采用，定期检查和分析客户满意度情况。

四、员工关怀

公司始终坚持以人为本，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全，建直了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的事业发展平台 and 成长机会，促进了员工与企业的共同进步。

圣钒的发展离不开职工的倾力奉献，圣钒视职工为企业可持续发展的动力之源，重视职工价值，切实保障职工基本权益，促进职工全面成长，关爱职工生活，努力为职工打造更宽广的发展平台，致力于实现职工与圣钒的形同成长。

圣钒科技规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；圣钒科技明确禁止使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，从具体实践中杜绝了使用强迫劳工的现象。圣钒科技在运营过程中从未发生过强迫劳工和员工权益的情况。圣钒科技明确禁止使用童工。我们在员工招聘、用工等重要环节都制定了相关政策及完善的预防措施，从而杜绝使用童工的现象。同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。公司制定了《禁止童工、强迫劳工、不人道待遇、歧视和尊重自由结社管理规定》，严禁因民族、种族、性别、宗教信仰、残疾、个人特性等原因，使员工在招用、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视。

公司采取措施保证不招用或不支持招用未满 16 周岁或依法不可就业的未成年人，并建立和保持旨在救济已被招用的此类未成年人的措施。确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚、人身、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。确保按照法律、法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议，并全面履行合同或协议义务，以确保劳动关系或劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。员工享有结社自由和集体谈判的权利。

圣钒科技把保障职工的健康和安全视为职工责任的核心内容，严格落实各项健康安全保护措施，保障职工的身心健康。公司每年统一安排职工体检，便于及时掌握员工健康状况，及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度，坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查。

五、消防安全与环保

我们开展了多种形式的安全检查工作，对现场缺少的消防栓、灭火器等进行规范落实，各单位持续开展现场应急设备设施查缺补漏检查，及时维护保养，有效保证了应急状态下应急设备设施的有效性。

健全的制度是环保工作的有力保障。公司管理层高度重视环保工作，始终环保工作作为公司的一项重要工作，在每年的生产规划和具体计划中，都充分考虑了公司的环境政策，并建立了一系列的环境管理制度，使公司的环保理念融入公司运营的各个环节。为了提升全体员工的环保意识，使员工身体力行成为环保实践者，公司大力倡导节能减排，在宣传栏、办公室积极宣传节能减排意识，并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，积极履行环保责任。2020年公司没有违反任何环境法律法规。

六、诚信经营

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。同时，我们持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”。公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败，2020年公司没有违反经济社会法规。

组织应确立自愿、平等、公平、诚信的运营理念，支持竞争性的公共政策，并确保自身的竞争行为符合诚信运营的理念和公共政策要求。将自愿、平等、公平、诚信作为组织治理、生产经营和市场竞争的核心理念，并建立机制确保公平地参与竞争；积极参与行业和区域层面的公平与诚信建设，不断改善组织运营和活动的市场环境，促进统一、开放、竞争、有序的市场体系。

内蒙古圣钨科技新能源有限责任公司

2020年12月25日

